МЧС РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Уральский институт Государственной противопожарной службы
Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны,
чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»

Кафедра государственной службы и кадровой политики

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С КАДРАМИ ФПС ГПС

Методические рекомендации

по подготовке к зачету

специальность 20.05.01 Пожарная безопасность

(уровень специалитета)

Екатеринбург
2022

Организация работы с кадрами [Текст]: методические указания и варианты контрольной работы для обучающихся по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (уровень специалитета) / Составитель О.В. Шмурыгина – Екатеринбург: ФГБОУ ВО Уральский институт ГПС МЧС России, 2022. - 9 с.

Автор - составитель:
Шмурыгина О.В,., доцент кафедры государственной службы и кадровой политики, кандидат философских наук, доцент.

Методические указания и варианты контрольной работы подготовлены в помощь обучающимся по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (уровень специалитета), для освоения учебного материала по учебной дисциплине «Организация работы с кадрами».

Методические указания и варианты контрольной работы содержат: цель и организация выполнения контрольной работы; требования к оформлению контрольной работы; варианты контрольной работы; перечень рекомендуемой литературы.

Утверждены на заседании кафедры государственной службы и кадровой политики «23» июня 2022 г., протокол № 12.

© ФГБОУ ВПО Уральский институт ГПС МЧС России, 2022.

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ 4
ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ 5
СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ 6
РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ТЕМАМ ДИСЦИПЛИНЫ 6
ЛИТЕРАТУРА 9

ВВЕДЕНИЕ

Методические рекомендации по организации самостоятельной работы предназначены для курсантов и студентов, обучающихся по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (уровень специалитета), и составлены в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по указанному направлению подготовки, согласно рабочей программе дисциплины (уровень бакалавриата).

Целью освоения дисциплины «Организация работы с кадрами» является:

- формирование у обучающихся необходимых знаний, умений и навыков, необходимых для организации и проведения кадровой и воспитательной работы, необходимых для эффективного использования творческого потенциала кадров.

Для достижения данной цели предусматривается решение следующих основных задач:

– изучение направлений кадровой политики государства и особенностей ее реализации;

– изучение нормативно-правовых актов, регулирующих служебно-трудовые отношения личного состава;

– изучение основ работы с кадрами и порядка прохождения службы;

– овладение способами профессионального отбора и приема кадров на службу, аттестации, формирования резерва кадров на выдвижение, прекращения службы;

– изучение основных направлений проведения воспитательной работы с личным составом форм и методов воспитательного воздействия на личный состав;

– формирование представлений о системе правовой и социальной защиты личного состава;

– изучение основ кадрового планирования, форм и методов работы руководителя подразделения с подчиненными, формирования благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

– овладение навыками организации индивидуальной воспитательной работы с личным составом;

– формирование навыков организации учета и анализа работы с кадрами, оценки эффективности данной деятельности.

ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс изучения дисциплины «Организация работы с кадрами» направлен на формирование таких компетенции, предусмотренных Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (уровень специалитета), как способность формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению (УК-11), организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3); ПК-8. Способен осуществлять кадровое и психологическое обеспечение оперативно-служебной деятельности подразделений федеральной противопожарной службы; ПК-16. Способность организовывать и управлять деятельностью пожарно-спасательных подразделений на уровне местного и территориального пожарно-спасательного гарнизона для выполнения основных задач пожарной охраны, координировать деятельность различных видов пожарной охраны, контролировать готовность пожарно-спасательных подразделений.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- основы национальной стратегии противодействия коррупции, основных законодательные и нормативно-правовые акты, регламентирующие ответственность за коррупционные правонарушения;
- особенности профессиональной этики;
- основные категории профессиональной этики: долг, честь, совесть и справедливость, моральный выбор и моральную ответственность сотрудника
- типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия; цели, задачи, функции и структуру управления; организацию и стиль работы руководителя; соотношение целей и средств в моральной деятельности сотрудников; нравственные отношения в служебном коллективе (начальник – подчиненный, взаимоотношения между сотрудниками);
- служебный этикет: основные принципы и формы; управление рисками, управление конфликтами; систему мотивации труда, стимулирование служебно-трудовой активности и воспитание подчиненных;

уметь:

- идентифицировать действия коррупционной направленности при выполнении служебных обязанностей;
- действовать в духе сотрудничества;
- принимать решения с соблюдением морально-этических принципов и норм взаимоотношения в коллективе;
- проявлять уважение к мнению и культуре других;
- определять цели и работать в направлении личностного и профессионального роста;

владеть:

- навыками антикоррупционной агитации как информационного средства противодействия коррупции;
- навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия;
- методами оценки своих действий, планирования и управления временем.

СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

№ п/п	Наименование тем
1.	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России
2.	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России
3.	Условия службы в МЧС России
4.	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России
5.	Перемещение по службе сотрудников МЧС России
6.	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России
7.	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России
Итоговый контроль – зачет	

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ТЕМАМ ДИСЦИПЛИНЫ

В данном разделе методических рекомендаций приведены основные вопросы изучаемой темы, указаны ссылки на литературу.

Зачет по дисциплине проводится в традиционной форме (теоретические вопросы), а также может проводиться в форме письменной контрольной работы или теста.

ТЕМА 1. **ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РАБОТЫ С КАДРАМИ МЧС РОССИИ**

1. Цели и задачи, структура курса «Организация работы с кадрами ФПС ГПС».
2. Формы и источники изучения учебной дисциплины «Организация работы с кадрами ФПС ГПС».
3. Значение курса «Организация работы с кадрами ФПС ГПС» для формирования профессиональных и личных качеств будущих руководителей подразделений МЧС России.

4. Нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России и порядок прохождения службы в МЧС России

5. Структура МЧС России.

ТЕМА 2. **ПОРЯДОК ОТБОРА И ПРИЕМ НА СЛУЖБУ В МЧС РОССИИ**

1. Работа по отбору кандидатов на службу в МЧС России.
2. Основные источники комплектования органов управления и подразделений МЧС России.
3. Выявление кандидатов на службу в МЧС России.
4. Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу.
5. Изучение кандидатов для поступления на службу.
6. Этапы отбора кандидатов на службу.
7. Основные направления по выявлению кандидатов на службу.
8. Ограничения при приеме на службу.
9. Проверка кандидатов по оперативным учетам и месту жительства.
10. Принятие решения о приеме кандидата на службу.
11. Заключение о приеме кандидата на службу.

ТЕМА 3. **УСЛОВИЯ СЛУЖБЫ В МЧС РОССИИ**

1. Принципы и правовые основы службы в МЧС России.
2. Распорядок дня, рабочее время и время отдыха.
3. Виды отпусков.
4. Особенности работы руководителей органов управления и подразделений, сотрудников кадровых аппаратов по организации отпусков.
5. Специальные звания и порядок их присвоения.
6. Сроки выслуги в специальных званиях.
7. Присвоение специальных званий досрочно.

ТЕМА 4. **ГАРАНТИИ ПРАВОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЛИЧНОГО СОСТАВА МЧС РОССИИ**

1. Денежное довольствие сотрудников МЧС России.
2. Обеспечение сотрудников жильем.
3. Медицинское обслуживание.
4. Страхование сотрудников.
5. Санаторно-курортное лечение.
6. Пенсионное обеспечение.

ТЕМА 5. **ПЕРЕМЕЩЕНИЕ ПО СЛУЖБЕ СОТРУДНИКОВ МЧС РОССИИ**

1. Виды перемещения сотрудников по службе.

2. Цели и задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров.

3. Влияние аттестации на активность и улучшение служебной деятельности личного состава.

4. Обязанности руководителей при подготовке аттестации на подчиненных.

5. Перемещение по службе сотрудников МЧС России.

6. Аттестация личного состава МЧС России.

ТЕМА 6. **ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ С ЛИЧНЫМ СОСТАВОМ МЧС РОССИИ**

1. Система воспитания личного состава МЧС России.

2. Характеристика основных принципов воспитания.

3. Основные направления воспитания личного состава.

4. Сущность методов воспитания и основные условия их эффективного применения.

5. Служебная дисциплина.

6. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий.

7. Кодекс чести сотрудника.

ТЕМА 7. **АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ С КАДРАМИ МЧС РОССИИ**

1. Основные задачи и принципы формирования резерва на выдвижение.

2. Планирование и организация работы с резервом.

3. Стажировка в новой должности.

4. Источники формирования резерва.

5. Контроль за движением резерва кадров в подразделениях МЧС России.

6. Основания для прекращения службы в МЧС России.

7. Основания и порядок увольнения.

8. Возрастные ограничения, установленные для сотрудников МЧС России.

9. Выплаты и льготы увольняемым.

10. Количественных анализ работы с кадрами.

11. Качественный анализ работы с кадрами.

12. Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России.

13. Стабильность кадров.

ЛИТЕРАТУРА

1. Основная литература

1. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: учебник. Рекомендовано Советом УМО по образованию в области менеджмента / А.Я. Кибанов. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 440 с. (гриф)

2. Государственная и муниципальная служба: учебник для академического бакалавриата. Рекомендовано УМО высшего образования. Допущено Министерством образования и науки РФ / ред. Ю.Н Туганов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2016. – 294 с. (гриф)

2. Дополнительная литература

3. Бухалков М.И. Управление персоналом: учебник. Рекомендовано в качестве учебника для студентов высших учебных заведений / М.И. Булгаков. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 400 с. (гриф)

4. Дутов, В.И. Психофизиологические и гигиенические аспекты деятельности человека при пожаре / В.И. Дутов, И. Г. Чурсин. – М.: Защита, 1993.

5. Методические рекомендации «Методические сценарии тренинговых занятий для сотрудников, зачисленных в кадровый резерв МЧС России: метод. рекомендации» / И.Н. Елисеева [и др.]; под ред. И.Н. Елисеева, Х.И. Емельянова. - М.: ФГБУ Объединенная редакция МЧС России, 2012. - 146 с.